

## Onderwijs is hoop op een betere toekomst

dd: 2019-06-24

### Algemeen

#### Inleiding

Dit is het jaarverslag 2018-2019 van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van het Nut in Geldrop. Via dit verslag brengen wij iedereen die geïnteresseerd is op de hoogte van de activiteiten van de GMR van afgelopen jaar.

“Onderwijs is hoop op een betere toekomst” is een bekende uitspraak, die alle GMR-leden bijna letterlijk gevoeld hebben afgelopen schooljaar. Afgelopen jaar was niet een makkelijk jaar, maar wel één dat in het teken heeft gestaan van hoop op een betere toekomst voor het Nut. Deze hoop is ook uitgekomen! Na de crisissituatie van 2017-2018 waarbij, door het gezamenlijk aftreden van de bestuurder, raad van toezicht en GMR, ruimte is gecreëerd om weer te kunnen gaan bouwen aan een duurzame stabiele toekomst van het Nut. Hoewel dit bouwen door de nieuwe club van het Nut met vallen en opstaan is gebeurd, staan er nu, dankzij de voortvarendheid en inzet van alle betrokkenen, drie scholen met een schitterende toekomst, waar de leerlingen en ouders trots zijn op “hun” leerkrachten.

In dit jaarverslag leest u meer over waar we dit jaar gestart zijn, wat we bereikt hebben en welke wensen we nog hebben voor komende jaren. Wij wensen u veel leesplezier!

#### Doel van de GMR

De GMR praat op bovenscholse beleidsonderwerpen mee met de bestuurder. De GMR geeft hiermee invulling aan haar wettelijke taken om advies of instemming te geven op bovenscholse beleidsterreinen.

Tip: bent u geïnteresseerd in de onderwerpen die (alleen) van belang zijn voor een van de scholen van het Nut, raadpleegt u dan het jaarverslag van de MR van uw school. Deze kunt u vinden op de website van uw school.

#### Vergaderingen 2018-2019

Voor de periode 2017-2018, is gezien de crisissituatie, geen jaarverslag opgesteld. Dit jaarverslag heeft daarom betrekking op de periode mei 2018 (moment aantreden nieuwe GMR) tot en met juli 2019 (einde schooljaar). In deze periode heeft de GMR 12 keer vergaderd, namelijk op 9 mei 2018, 15 mei 2018, 5 juni 2018, 25 juni 2018, 21 augustus 2018, 17 september 2018, 31 oktober 2018, 11 december 2018, 30 januari 2019, 21 februari 2019, 2 april 2019 en 29 mei 2019.

#### Samenstelling van de GMR

Gedurende 2018-2019 was de samenstelling van de GMR, ook als gevolg van interne wisselingen, als volgt:

<i>Naam</i>	<i>School – rol</i>	<i>Aangetreden</i>	<i>Afgetreden</i>
Deborah Caris	Beneden Beekloop (leerkracht)	januari 2019	-
Boukje van Zanten	Ganzebloem (ouder)	mei 2018	-
Sascha Pasop	Beneden Beekloop (ouder) – voorzitter	mei 2018	-
Marc Haans	Ganzebloem (leerkracht)	mei 2018	juli 2019
Rina van Lieshout	Regenboog (leerkracht)	februari 2019	juli 2019
Loes de Waele	Regenboog (ouder)	augustus 2018	juli 2019
Annelies van de Waterbeemd	Beneden Beekloop (leerkracht)	mei 2018	januari 2019
Ingeborg Koopmans	Regenboog (ouder) – waarnemend	mei 2018	juni 2018
Nick van Leent	Regenboog (leerkracht) – waarnemend	mei 2018	juni 2018
Thijs Backx	Regenboog (leerkracht) – waarnemend	juni 2018	oktober 2018

#### **Overzicht belangrijke gebeurtenissen binnen het Nut**

Onderstaand is een vereenvoudigd overzicht opgenomen van een aantal belangrijke gebeurtenissen gedurende het verslagjaar. In de paragraaf “Overzicht gegeven advies en instemming” kunt u in meer details lezen over de specifieke onderwerpen waarop de GMR advies of instemming heeft gegeven.

<i>Datum</i>	<i>Omschrijving</i>
28 juni 2018	Aantreden interim-directeuren (benoeming door interim-RvT leden)
5 juli 2018	Aantreden nieuw interim-bestuurder Nut (benoeming door interim-RvT)
September 2018	Aantreden nieuw RvT lid op voordracht van de GMR
September 2018 – December 2018	Aantreden nieuwe directeuren op de drie scholen (benoeming door interim-bestuurder)

#### **Belangrijkste onderwerp: Herstel van governance en duurzame toekomst van het Nut**

Gedurende het verslagjaar heeft het onderwerp “duurzame toekomst van het Nut” continu de aandacht gehad van de GMR. De GMR heeft aan het begin van dit traject niet kunnen instemmen met het advies van de interim-RvT om te kiezen voor fuseren met een andere partij. De GMR heeft toen aangegeven dat de focus in eerste instantie moest komen te liggen op herstel van de governance en

rust op de scholen. De interim-RvT heeft dit advies voortvarend opgepakt en na een zorgvuldig proces een interim-bestuurder kunnen aanstellen. Op basis hiervan is na het aantreden van deze interim-bestuurder gekozen voor een traject waarbij meerdere toekomstscenario's worden onderzocht in samenwerking met alle belanghebbenden (personeel en ouders). Gedurende het verder uitwerken van de diverse toekomstscenario's is input opgehaald bij alle relevante partijen en zijn deze partijen ook continue op de hoogte gehouden. De GMR is continu op de hoogte gehouden en betrokken geweest bij deze stappen.

Onderdeel van het proces was een stemprocedure waarbij alle personeelsleden en een afvaardiging van alle ouders (uit zowel de ouderraad als (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad) een stem kregen over de duurzame toekomst van het Nut. Het totaal van de stemmen is een advies richting de GMR. Onderstaand is een overzicht opgenomen van uitkomst van deze stemming:

<u>Uitslag van deze stemronde:</u>	
<b>Het scenario 'Nut blijft Nut':</b>	<b>aantal stemmen: 32</b>
<b>Het scenario 'een samenwerking met een andere school':</b>	<b>57</b>
- een samenwerking met een organisatie voor bijzonder neutraal onderwijs:	43
- een samenwerking met een organisatie voor basisonderwijs met een andere denominatie (bijv. katholiek of openbaar onderwijs):	28
- een samenwerking met een organisatie voor voorgezet onderwijs:	18
<b>Het scenario 'een samenwerking met het bedrijfsleven':</b>	<b>1</b>
<b>Het scenario 'fusie':</b>	<b>8</b>

Daarnaast zijn nog een drietal blanco stemmen uitgebracht, waarmee in totaal 101 geldige stemmen zijn uitgebracht.

De GMR heeft dit advies van personeel en ouders zorgvuldig geanalyseerd en besproken samen met de interim-bestuurder en op basis hiervan het advies van het personeel en de ouders overgenomen. Onderstaand zijn de belangrijkste paragrafen uit dit advies opgenomen:

#### Analyse van de uitslag van de stemming

In de voorbereidende vergadering van 30 januari heeft de GMR reeds kennis kunnen nemen van de uitslag van de stemming. In deze vergadering zijn reeds een aantal elementen besproken die meegenomen worden in het te geven advies:

- De GMR is tevreden met het opkomstpercentage van 86% (101/118). De uitslag van de stemming is hierdoor representatief te noemen;
- De toekomstscenario's "fusie" en "samenwerking met het bedrijfsleven" worden niet breed gedragen en neemt de GMR daarom ook niet verder in overweging;
- De ontvangen feedback van personeel en ouders, vastgelegd in de documenten "puzzels en parels" en "tafellakens" geven meer inzicht in de uitslag van deze stemming.

#### Advies

Gezien de totaaluitkomst van de stemming adviseert de GMR om het scenario "samenwerking met een andere school" optie "PO identiek" nader te onderzoeken. Doel van dit onderzoek is om te komen tot een nadere inventarisatie van onderdelen waarop samengewerkt kan worden. Dit zou uiteindelijk kunnen resulteren in een samenwerking in "kleinere" vorm of in een samenwerking in "grotere" vorm (mogelijk resulterend in een officiële samenwerkingsorganisatie). De onderstaande randvoorwaarden, die onder andere een nadere invulling geven aan de primaire voorkeur van de ouders, en de eerder afgesproken vervolgstappen zijn echter onlosmakelijk verbonden aan dit advies.

#### Randvoorwaarden

De GMR adviseert om vooraf de eigen samenwerkingsambitie te verwoorden en op schrift te stellen, voordat gesproken wordt met andere schoolbesturen. Het gaat hierbij om het verwoorden van de 'stip op de horizon' alsmede het opstellen van SWOT analyse om hiermee antwoord te geven op de vraag: wat vindt het Nut belangrijk om te bereiken door middel van samenwerking? Een nadere analyse (op basis van eerdere feedback) waarom ouders primair hebben gekozen voor "Nut blijft Nut" is noodzakelijk. Deze elementen, die mogelijk ook aangeven wat de reden is geweest dat ouders in eerste instantie voor het Nut hebben gekozen, dienen namelijk behouden te blijven bij elke vorm van samenwerking. De GMR adviseert om ook deze elementen vooraf op schrift te stellen en mee te nemen bij de gezamenlijke 'stip op de horizon' van ouders en personeel.

#### Vervolgstappen

Een aantal vervolgstappen is reeds opgenomen in de eerder opgestelde spelregels. Deze blijven van toepassing (nadat er invulling is gegeven aan bovenstaande randvoorwaarden):

- stel dat er gekozen wordt voor een onderwijskundige samenwerkingsvorm, dan worden alle stichtingen in de omgeving benaderd voor een oriënterend gesprek,
- de consequenties en mogelijkheden van de samenwerking per stichting, zouden verschillend kunnen zijn; deze verschillen zal de interim-bestuurder per organisatie noteren en weer bij alle collega's en ouders onder de aandacht brengen,
- ook hier zullen collega's en ouders (MR en OR) weer de mogelijkheid hebben om advies op uit te brengen (op basis van een nieuw te organiseren voorlichtingsavond),
- indien er geen 'geschikte' (of geïnteresseerde) partner wordt gevonden binnen de beoogde keuze (omdat de consequenties van die samenwerking bijvoorbeeld anders zijn dan gedacht), worden de teams opnieuw geconsulteerd, hetgeen kan resulteren in de keuze voor een ander scenario.

Zowel de interim RvT als de interim-bestuurder hebben dit advies overgenomen en dit ook gecommuniceerd naar alle belanghebbenden. De interim-bestuurder heeft invulling gegeven aan dit advies door eerste verkennende gesprekken met mogelijke samenwerkingspartners te voeren. In de paragraaf "Toekomst" leest u hierover meer.

### Overzicht gegeven advies en instemming

Het verslagjaar kenmerkt zich door een groot aantal bereikte mijlpalen. Onderstaand een overzicht van het beleid waarop advies of instemming van de GMR is gevraagd.

Datum	Omschrijving
5 juni 2018	Vakantierooster wordt goedgekeurd
24 juni 2018	De GMR stemt niet in met betrekking tot het advies van de interim-RvT om te gaan fuseren. Op basis van eigen analyse, samenspraak en opgevangen signalen is ervoor gekozen nu eerst in te zetten op het verstevigen van de positie van 't Nut en het werken aan (het behouden van) rust en vertrouwen. Het is belangrijk dat er zo snel mogelijk definitieve directeuren, Raad van Toezicht leden én een bestuurder worden aangesteld. Zo wordt de governance-structuur van 't Nut weer hersteld en kan er vanuit die stabiliteit worden gebouwd aan de toekomst van 't Nut. Het is nu te vroeg om te kiezen voor een vorm van samenwerking met een andere stichting. Zonder samenwerking te willen uitsluiten voor de toekomst, maakt de GMR nu de keuze om zelfstandig verder te gaan.
25 juni 2018	Personeelsgeleding van de GMR stemt in met formatieplan.
25 juni 2018	De begroting is reeds goedgekeurd door vorige interim-RvT en wordt ter informatie aangeboden aan de "nieuwe" GMR.
5 juli	Interim RvT stuurt een brief aan ouders/verzorgers en personeel waarbij ze informeren dat met instemming van de GMR

Datum	Omschrijving
	een interim-bestuurder is aangesteld.
19 december 2018	De GMR adviseert in positieve bewoordingen over de “Begroting 2019 & Meerjarenbegroting 2019-2022”. De specifieke onderwerpen waarop advies is gegeven (proces totstandkoming begroting, vergoeding interim RvT leden en tussentijds bijstellen van de (meerjaren)begroting worden integraal opgevolgd door de interim-bestuurder
8 februari 2019	De GMR adviseert in positieve bewoording met betrekking tot de duurzame toekomst van het Nut. De GMR adviseert hierbij om de uitslag van de stemming (zoek een samenwerkingspartner binnen PO identiek) op te volgen en daarnaast te waarborgen dat alle positieve elementen van het huidige Nut gewaarborgd blijven in de nieuwe samenwerkingsvorm.
1 april 2019	De GMR stemt in met het nieuwe AVG beleid deel I. De GMR kan nog niet instemmen met deel II van het AVG beleid. Een bijgewerkte versie (m.b.t. deel II) zal in het nieuwe jaar opnieuw ter instemming aangeboden worden aan de GMR.
29 mei 2019	M.b.t. de profielen van de nieuwe definitieve RvT leden (ter advisering GMR) is voorafgaand aan de vergadering met de GMR gesproken met de interim-bestuurder. Op basis hiervan zijn onderstaande gemaakte afspraken bevestigd in deze vergadering: 1) Er worden twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht geworven. Ook tijdens de twee gesprekken die RvT en GMR jaarlijks voeren (conform statuten) worden de gangbare aandachtspunten (werkwijze/samenwerking/etc.) geëvalueerd. Daarbij is specifiek afgesproken dat er bijvoorbeeld gezien urgentie op een bepaald vlak, een uitbreiding nodig is van de RvT; 2) Het profiel van de nieuwe leden van de RvT is ‘multidisciplinair’. D.w.z. dat er bij werving gestreefd wordt naar het zoeken van kandidaten die adequate kennis hebben op meerdere ‘basisonderwijs gerelateerde aspecten’. Bijvoorbeeld iemand die (als oud-bestuurder) verstand heeft van financiën en het primaire proces; 3) Na het doorlopen van het selectieproces zal, voordat de RvT de beoogd kandidaat definitief benoemt, een kennismakingsgesprek worden gevoerd tussen: – de beoogde kandidaten en RvT lid welk op voordracht voor GMR plaatsneemt in de RvT; – de beoogde kandidaten en een afvaardiging van de GMR; – de beoogde kandidaten en de directeuren. Indien er uit één van bovenstaande gesprekken ‘zorgelijke’ signalen komen, wordt dit besproken met de benoemingsadviescommissie.
29 mei 2019	De personeelsgeleding van de GMR geeft instemming aan meerjarenbestuursformatieplan.
29 mei 2019	De MR adviseert de interim-bestuurder om de adviezen van de afzonderlijke MR'en te volgen m.b.t. voorgestelde vakantierooster door de directeuren 2019-2020 van de scholen. In dit advies is meegewogen dat het voorgestelde vakantierooster (m.b.t. de meivakantie) is gebaseerd op het landelijke advies van de Rijksoverheid.

## Overige onderwerpen

### Adviesgroep

Er wordt besloten om per specifiek onderwerp, indien nodig, een team van specialisten te vormen als klankbordgroep of adviesgroep. Gedurende het verslagjaar is hiervan beperkt gebruik gemaakt.

### Nieuwe leden GMR

Vanaf het schooljaar 2019-2020 zullen ook weer een aantal nieuwe GMR leden met frisse ideeën en vol goede moed de GMR aanvullen en gaan versterken. De afzonderlijke MR'en van de scholen zullen hiertoe binnenkort een voorstel doen.

## Scholing

Op 11 april hebben enkele GMR leden tezamen met de MR leden van de drie scholen een introductie cursus gevolgd over de taken en werkwijze van een MR. Deze cursus is verzorgd door het CNV. De aanwezigen hebben de cursus als zeer nuttig ervaren. De intentie is om hier een vervolg aan te geven in 2019-2020, ook op basis van het partnerschap wat is aangegaan met het CNV. Hierbij ontvangen de GMR en de MR'en ondersteuning van het CNV (tot een vooraf bepaald maximum aantal uren).

## Communicatie

Voor de onderlinge communicatie maken de GMR leden naast telefonisch overleg en e-mail gebruik van een vergaderportaal (NextCloud) en instant messaging (Signal). De communicatie met de achterban vindt voornamelijk plaats via de publicatie van de vergaderdata en notulen van de vergaderingen via de website van het Nut. De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. Hiervan is beperkt gebruik gemaakt. Tussen de voorzitter van de GMR en de interim-bestuurder vindt veelvuldig (telefonisch) overleg plaats voor de voorbereiding van de vergaderingen en om informeel bij te praten. Daarnaast heeft de GMR kennisgemaakt met (nieuwe) interim-RvT leden in een aantal vergaderingen. Voornemen is om voor komend schooljaar naast de notulen ook de jaarplanning van de GMR te publiceren, zodat eventueel geïnteresseerden ruim van tevoren hiermee rekening kunnen houden en een vergadering zouden kunnen bijwonen.

## Toekomst

De verwachting is dit in nabije toekomst een aantal belangrijke beslissingen genomen kunnen worden op basis van de werkzaamheden afgelopen jaar:

Verwachte datum	Omschrijving
Juli 2019	Aantreden definitieve RvT leden. GMR zal hierbij actief betrokken zijn.
Augustus 2019	Verkennde gesprekken voor nadere samenwerking met PO identiek (conform uitkomst van stemming) en eerste communicatie over samenwerkingspartner. Zowel de GRM als de leerkrachten en de ouders zullen hierbij opnieuw actief betrokken worden, zoals eerder is aangegeven door de bestuurder: “ook hier zullen collega’s en ouders (MR en OR) weer de mogelijkheid hebben om advies op uit te brengen (op basis van een nieuw te organiseren voorlichtingsavond)”.