



Kandidatenprofiel

Bestuurder (CvB)

Stichting Nutsscholen Geldrop

**VAN
GELUKKIGE
LERAREN**

**LEER JE
DE MOOISTE
DINGEN**

Loesje

utecht@loesje.nl www.loesje.nl



I De organisatie

Drie basisscholen in Geldrop te weten; De Regenboog, De Beneden Beekloop en De Ganzebloem, behoren tot Stichting Nutsscholen Geldrop (afgekort het Nut). Het Nut Geldrop behoort tot het algemeen neutraal bijzonder onderwijs. Neutraal omdat het onderwijs op algemene grondslag plaats vindt; ieder kind, ongeacht geloof of achtergrond is welkom op één van de scholen. De leerling wordt zodanig opgeleid en begeleid dat hij/zij in vrijwilligheid en in overeenstemming met zijn/haar eigen zienswijze en geweten tot oordeelsvorming kan komen. Bijzonder omdat de scholen gesticht zijn door ouders.

De geschiedenis van het Nut gaat terug tot het jaar 1784. Een bijdrage leveren aan het welzijn van mens en samenleving zit diep verankerd binnen het Nut. Het fundamentele gedachtegoed van het Nut was en is:

- *Samen streven naar een betere wereld voor iedereen*
- *Kennis- ontwikkeling als oplossing voor sociale problemen*

Stichting Nutsscholen Geldrop telt ca. 800 leerlingen en ca. 50 fte verdeeld over 3 basisscholen.

II De functie

Stichting Nutsscholen Geldrop is een organisatie volop in beweging en heeft daarbij te kampen gehad met de nodige turbulentie. Ontwikkeling van de organisatie maakt het mogelijk om de stap van een interim Bestuurder naar een permanente Bestuurder te maken.

Doelstelling van de functie

De ontwikkeling van Stichting Nutsscholen Geldrop vraagt om een Bestuurder die de organisatie door/naar een nieuwe fase kan loodsen. Een frisse eigentijdse Bestuurder die samen met de Directeuren en het team verder aan de slag willen gaan met de nieuw bepaalde koers. Een koers waarbij gedeeld leiderschap en gezamenlijke verantwoordelijkheden uitgangspunten zijn en wat doorontwikkeling van onderwijskundig leiderschap mogelijk maakt. Waarbij ieders krachten worden herkend en erkend en het team van Directeuren en leerkrachten worden uitgedaagd om elke dag weer het beste uit zichzelf te halen voor de organisatie en het kind.

Gezien de omstandigheden zoeken we een stevig authentiek persoon met een sterk moreel kompas. Een leider die het woord leiderschap betekenis geeft en oog heeft voor de fase (inclusief nazorg) waar de organisatie in verkeert. Ondernemend, visie, kwaliteit, duidelijkheid en richtinggevend zijn hierbij essentiële begrippen. Een leider met visie op onderwijs, die klassieke patronen weet om te buigen naar een moderne, frisse, financieel gezonde organisatie gericht op de toekomst. Een leider die makkelijk contacten legt (in- maar ook extern), denkt vanuit samenwerkingsverbanden en nieuwe kansen in het onderwijs en de gemeente Geldrop ziet en aan elkaar knoopt. Dit alles met een gezonde, bedrijfsmatige inslag en een open vizier naar de toekomst waarbij de eigen identiteit van de scholen blijft gewaarborgd.



Opdracht CvB

- Zorgt voor vertrouwen, transparantie en eenheid naar de collega's op de drie scholen, de RvT, GMR en andere interne en externe stakeholders;
- Geeft op inspirerende en uitdagende wijze leiding aan de directeuren en de collega's;
- Zet zich in, en werkt samen met partners aan het perspectief van een duurzame organisatie;
- Legt op transparante wijze verantwoording af aan alle stakeholders op de kritische succesfactoren van de organisatie;
- Versterkt de positie van de organisatie op alle (strategische) beleidsterreinen, geeft dit bottum-up, met draagvlak vorm en zorgt voor eenheid en afstemming;
- Geeft uitvoering aan het meerjarig strategisch beleidsplan 2019-2023;
- Geeft uitvoering aan het beleid inzake samenwerking met omringende partners; creëert kansen in de samenwerking;
- Draagt zorg voor adequate facilitering voor goed onderwijs en een systematische kwaliteitszorg op alle scholen.

NB: Een uitdagend nieuwbouwproject als mede het initiëren, stimuleren en verder uitbouwen van het Nut met haar samenwerkingspartners behoort tot de opdracht.

Plaats in de organisatie

Als Bestuurder (CvB) ben je eindverantwoordelijk voor Stichting Nutsscholen Geldrop. Het College van Bestuur mandateert een deel van haar verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken aan de schooldirecties. De Bestuurder valt hiërarchisch onder de Raad van Toezicht en geeft zelf direct leiding aan 3 Directeuren en kleine staf en een aantal collega's met bovenscholse taken (een orthopedagoog, collega's voor de Plusklas en een bovenscholse ICT-er).

III Het profiel

Bovenstaande bevindingen hebben we doorvertaald naar onderstaand profiel.

Profielbeschets CvB

- Onderschrijft de statuten en reglementen van het Nut;
- Onderschrijft de missie en visie van het Nut;
- Beschikt over academisch werk- en denkniveau en is bij voorkeur in het bezit van het PABO diploma en/of Management opleidingen;
- Heeft ruime leidinggevende (en bestuurlijke) ervaring in een dynamische en professionele organisatie voor basisonderwijs;
- Heeft kennis van relevante landelijke ontwikkelingen en is in staat deze toe te passen binnen beleid en doelen;
- Heeft gevoel voor strategisch en procesgericht leiderschap en voor politieke, bestuurlijke, en sociaal-, cultureel-, maatschappelijke verhoudingen;
- Beschikt over kennis en ervaring op het gebied van onderwijskundig beleid, kwaliteitsbeleid, personeelsbeleid, financieel beleid en facilitair beleid;



- Is eindverantwoordelijk voor de totale organisatie en kan hierover op transparante wijze verantwoording over afleggen aan de Raad van Toezicht. Hij / zij kan bij deze verantwoording tevens de interne en externe stakeholders betrekken;
- Heeft een heldere visie op onderwijs(vernieuwing);
- Kan de organisatie onderwijsinhoudelijk en bedrijfsmatig 'in control' houden en conformeert zich aan de geldende wet- en regelgeving hierop;
- Heeft nauw contact met de interne en externe stakeholders en richt zich adequaat op ieders bijbehorend mandaat;
- Ziet 'goed werkgeverschap' als belangrijke prioriteit;
- Respekteert de autonomie van de directeuren op hun scholen. Hij / zij is vanuit 'eindverantwoordelijkheid' betrokken bij de ontwikkelingen op de scholen en kan zich ook opstellen als 'maatje', 'klankbord' en 'critical friend'.

Persoonskenmerken

- Stevige daadkrachtige authentieke persoonlijkheid met verandervaardigheden en samenwerkingslust;
- Zet mensen in hun kracht, creëert een veilige omgeving waarin mensen kunnen ontwikkelen, is een inspiratiebron en laat voorbeeldgedrag zien;
- Is proactief gericht op samenwerken, is een verbinder;
- Is sensitief en empathisch;
- Is stimulerend, enthousiasmerend, en is resultaatgericht zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen;
- Handelt zelf naar het juiste mandaat en beschikt over een 'stevige' persoonlijkheid. Hij / zij en kan vanuit die basis anderen ook helpen bij hun mandaat;
- Is communicatief vaardig (empathisch en duidelijk), zowel mondeling als schriftelijk;
- Beschikt over sterke strategische en analytische vaardigheden.
- Combineert (bestuurlijke)kennis, vakmanschap met een gezonde dosis humor, creativiteit en (zelf)relativeringsvermogen;
- Enthousiast, energiek, innovatief en vooruitstrevend, werkt graag in een open en transparante cultuur;

IV Honorering

De functie is ingeschaald conform de CAO Bestuurders PO. Het Nut valt in categorie B2. De vacature Bestuurder staat open voor een werktijdfactor van 0,6 (indien het een startend Bestuurder betreft is een tijdelijke aanstelling van 0,8 mogelijk). De standplaats is Geldrop.

V Procedure

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met Monica Olislagers op telefoonnummer 073-2021019. Gelieve uw reactie te sturen naar Avident in de vorm van uw schriftelijke motivatie en actueel CV door gebruik te maken van de volgende link <http://bit.ly/2Utrsbg>. Wij ontvangen uw reactie graag per omgaande doch uiterlijk 19 september 2019. Een referentiecheck en VOG zijn onderdeel van de procedure, evenals een (online) assessment.

Kandidatenprofiel Bestuurder Stichting Nutsscholen Geldrop